# CONSULTATION NÉGO 2014

Consœurs, Confrères,

C’est déjà le temps des négociations. En effet, notre convention collective viendra à échéance le 31 mars 2015. Il nous faut donc dès maintenant préparer son renouvellement. Il est important que chacun et chacune d’entre vous participe à l’élaboration de ce projet.

Nous vous demandons donc de remplir le présent questionnaire et de le remettre à votre exécutif syndical le plus rapidement possible. C’est à partir de vos demandes que nous négocierons notre prochaine convention collective.

Bonne réflexion!

Votre comité de négociation,

* Lyne Masson, représentant pour la catégorie 1
* Pierre Girard, représentant pour la catégorie 2
* Jean-François Haineault, représentant pour la catégorie 3
* Sylvain Lemieux, représentant pour la catégorie 4
* Michel Jolin, responsable politique
* Alain Tessier, coordonnateur

Avril 2014

Les exécutifs doivent retourner les questionnaires au plus tard le lundi le 30 juin 2014 à :

* CPAS

565, boulevard Crémazie Est, Bureau 6100

Montréal (Québec)

H2M 2V6

* nego@cpas.scfp.qc.ca

# 1- Nomenclature

**A. Vivez-vous des problèmes particuliers avec certains titres d’emploi (fusion, disparition de certains types d'emploi, libelles, exigences et autres)?**

**LESQUELS. SOLUTIONS.**

# 2- Pénurie de main-d’œuvre

**A. Quels sont les emplois vises par une pénurie de main-d’œuvre dans votre milieu de travail?**

**B. Qu’est-ce qui cause cette pénurie?**

**C. Quels sont les impacts qui en découlent?**

**SOLUTIONS.**

# 3- Rémunération du temps supplémentaire

**A. Vous arrive-t-il de faire du temps supplémentaire?**

* **Si oui, à quelle fréquence?**

**B. Refusez-vous de faire du temps supplémentaire?**

* **Si oui, a quelle fréquence?**

**C. Vous arrive-t-il de faire du temps supplémentaire obligatoire?**

* **Si oui, a quelle fréquence?**

**SOLUTIONS.**

**D. Y a-t-il d’autres situations de travail qui devraient être considérées comme un rappel au travail (travail à partir du domicile, télétravail, attente obligatoire, disponibilité ou autre)?**

# 4- Congés et vacances

Considérant que les demandes suivantes peuvent avoir un impact sur les demandes salariales :

**A. Rencontrez-vous des problèmes particuliers en rapport aux congés fériés, vacances, congés à traitement différé, congés sans solde et congés sans solde partiels?**

**Si oui, lesquels?**

 **SOLUTIONS.**

# 5- Droits parentaux, conciliation travail-famille, avantages sociaux

**A. Rencontrez-vous des problèmes à faire reconnaitre vos responsabilités familiales et/ou à obtenir des congés pour assumer vos responsabilités familiales?**

**Si oui, lesquels?**

**SOLUTIONS.**

**B. Rencontrez-vous des problèmes particuliers concernant les conges (décès, mariage et autres)?**

**Si oui, lesquels?**

**SOLUTIONS.**

# 6- Assurances collectives et assurance salaire

Dans la convention collective (paragraphe 23.23), la contribution de l’employeur au régime de base se module selon l’échelle salariale et selon le statut de la personne salariée (avec ou sans personne à charge). Actuellement, la contribution de l'employeur se situe entre 2,39 $ et 13,24 $ par 2 semaines, soit entre 5,55 % et 23,76 %.

Respectivement, il s’agit de la cotisation pour une assurance individuelle lorsque plus de 40 000 $ de salaire, et de la cotisation pour assurance monoparentale lorsque moins de 40 000 $ de salaire.

**A. Selon vous, quelle devrait être la juste contribution de l'employeur (exprimez votre réponse en pourcentage)?**

**B. Quels problèmes rencontrez-vous lors de période d’invalidité (reconnaissance d’invalidité, retour progressif, délai de carence, réadaptation, attente pour chirurgie, etc.)?**

**SOLUTIONS.**

# 7- Allocations de déplacement

**A. Dans le cadre de votre travail, êtes-vous appelées à vous déplacer?**

**Si oui, par quels moyens?**

**[ ]  Véhicule personnel**

**[ ]  Transport en commun**

**[ ]  Taxi**

**[ ]  Autres, précisez :**

**B. Rencontrez-vous des problèmes concernant les allocations de déplacement?**

**Si oui, lesquels?**

**SOLUTIONS.**

# 8- Privatisation et sous-traitance

**A. Dans votre milieu de travail, l’employeur a-t-il recours à des agences?**

**Si oui, pour quels titres d’emplois?**

**B. Dans votre milieu de travail, l’employeur a-t-il recours à des contrats à forfait (sous-traitance)?**

**Si oui, pour quels services?**

**C. Quels problèmes rencontrez-vous concernant la présence des agences et des contrats à forfait dans vos milieux de travail?**

**D. Quels sont les impacts qui en découlent?**

* **Quelles solutions devraient être mises en place?**

# 9- Violence en milieu de travail

**A. La violence au travail peut prendre plusieurs formes : intimidation hiérarchique, harcèlement, menace, abus, agression physique et/ou verbale, etc. Si vous avez vécu ou avez été témoin de violence au travail, sous quelle forme cette violence s'est-elle manifestée?**

* **Quelles solutions voudriez-vous voir apparaitre dans la convention collective?**

# 10- Santé et sécurité

Les milieux de travail comportent plusieurs risques pour la sante et sécurité de tous : épidémie (ex.: gastro, influenza, SARM, ERV), installation non sécuritaire (ex.: plancher glissant, encombrement, machine dangereuse), mauvaise organisation du travail (ex.: fardeaux de tâches, TS/TSO, trop de patients par intervenant, manque d'équipement de protection individuelle). Ces phénomènes ont un impact direct sur notre santé.

**A. Quelles problématiques rencontrez-vous dans votre milieu de travail au regard de la santé et de la sécurité (reconnaissance, rémunération, vaccination, etc.)?**

**Quelles solutions voudriez-vous voir apparaitre dans la convention collective pour contrer ces problématiques?**

# 11- Optimisation

**A. Avez-vous vécu une optimisation dans votre milieu de travail?**

**Si oui, continuez.**

**Si non, passez au sujet suivant sur la mobilisation.**

**B. Sous quelle forme l'optimisation s’est-elle presentee dans votre milieu?**

* **Projet LEAN officiel (subventionné)**
* **Projet LEAN non officiel**

**Recommandations des firmes extérieures (firme comptable, Proaction, etc.) :**

* **Réorganisation du travail**
* **Regroupement des services**
* **Coupures dans les services**
* **Coupures de postes Autres**

**C. Dans le cadre des problématiques qu'a engendrées l'optimisation, quels sont les impacts qui vous ont touchés?**

* **Supplantation**
* **Surcroit de tâches**
* **Augmentation des accidents de travail**
* **Augmentation des invalidités**
* **Recommandations des firmes extérieures inadéquates**
* **Détérioration du climat de travail (entre employés)**
* **Détérioration des relations de travail (syndicat/employeur)**
* **Autres**

# 12- Mobilisation et appui à la négociation

Nous devons être conscients que les gains que nous ferons seront proportionnels au niveau d'implication de chacun d'entre nous. À titre d’implication, jusqu’où êtes-vous prêt à vous investir?

**Répondez par oui ou non.**

* Port de macarons :
* Port de t-shirt :
* Manifestations :
* Grève légale :
* Grève illégale :
* Participation active aux assemblées générales :
* Actions politiques (lettres aux députés, pétitions, etc.) :
* Autres :
* Aucune implication :
* Pourquoi?

**Autres commentaires (commentaires, suggestions, annexes, lettres d'entente, lettres d'intention).**

# 13- Identification

* **Sexe :**
* **Age :**
* **Nom de l’établissement :**
* **Section locale :**
* **Type d’établissement** (CSSS, CH, CHSLD, CLSC, CRDP, CRDI, EPC, Centre jeunesse, Agence de santé)**:**
* **Titre d’emploi :**
* **Quart de travail** (jour, soir, nuit)**:**
* **Statut** (temps complet, temps partiel régulier, liste de rappel)**:**
* **Nombre d’années de service :**
* **Nombre d’années d’ancienneté :**
* **Êtes-vous responsable de famille monoparentale?**
* **Avez-vous des enfants de moins de 18 ans?**
* **Êtes-vous un aidant naturel ou responsable d’une personne de plus de 18 ans?**